

N/Réf :  
1009 /IA/ DRH /2019

Affaire suivie par :  
IDAROUSSI .Abassa  
Tel : 0269 66 14 48  
[Abassa.idaroussi@cg976.fr](mailto:Abassa.idaroussi@cg976.fr)

**I  
N  
T  
E  
R  
N  
E  
/  
E  
X  
T  
E  
R  
N  
E**

Mamoudzou, le 17 JUIN 2019

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de  
Mayotte

Mesdames,® Messieurs, les Directeurs et  
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants  
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,  
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

### POUR AFFICHAGE PARMI VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir :

- Chargé de suivi des marchés de maîtrise d'œuvre et de travaux (x2)
- animateur environnemental(x2)
- Responsable électrification rurale
- Chef de bureau gestion de l'eau
- Responsable vie associative et partenariale
- Responsable déchet et développement économique circulaire
- Chargé de mission maîtrise de la demande en énergie (MDE)

Direction / Service : Direction du développement durable et de l'énergie

Profils : Voir fiche de poste

Pièces Jointes : 7 Fiches de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae,  
doivent être adressées au plus tard le **Mercredi 31 juillet 2019** à l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GERM

BP 101

97600 Mamoudzou

Mail : [germ@cg976.fr](mailto:germ@cg976.fr)

Direction des Ressources  
Humaines et de la Formation  
Interne

Gestion des Effectifs, des  
Recrutements et de la  
Mobilité

8 rue de l'hôpital - BP 101 97600  
MAMOUZOU  
Tél : 0269 66 14 24  
Fax : 0269 66 15 73

Pour le Président du Conseil Départemental  
de Mayotte et par Délégation la Directrice  
Générale Adjointe chargée du Pôle Gestion  
des Ressources  
Le Président du Conseil Départemental  
Antuat **ABDOURROIHMANE**



## FICHE DE POSTE

**Direction/Service** : Environnement, Développement durable et Energie (DEDDE)

**Mission ou Orientation de la direction** : Energie

### Identification du poste :

**Intitulé du poste** : Responsable électrification rurale

**Fonction** : Responsable électrification rurale

**Le cadre d'emplois** : Ingénieurs territoriaux, Attachés territoriaux (selon le profil, le poste pourra être ouvert aux contractuels)

**Grade** : Ingénieur, Ingénieur principal, Attaché, Attaché principal

- de catégorie : **A**

**Filière** : Technique

**Le positionnement du poste dans l'organisation** : rattaché au chef de service énergie et équipements ruraux

### Résumé du poste :

**Mission ou la finalité du poste** : Il conçoit, pilote, met en œuvre et évalue des politiques territoriales en matière d'électrification rurale et développement des réseaux électriques

### Relations fonctionnelles :

**A l'intérieur du service** :

- Relations avec son supérieur hiérarchique et les agents qu'il encadre

**A l'intérieur de la collectivité** :

- Les autres directions

**Avec les partenaires extérieurs** :

- Collaboration avec EDM, bureaux d'études mais aussi les services de la Préfecture, de la DEAL, de l'ADEME, des communes, des communautés de communes, de la communauté d'agglomération, avec le monde associatif, etc.

### Activités/tâches principales du poste :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'électrification du département
- Adapter la politique d'électrification aux enjeux du territoire
- Coordonner, piloter et évaluer des projets d'extension des réseaux ER
- Suivre et coordonner l'exécution de projets dans le domaine de l'accès à l'électricité
- Identifier de nouveaux projets d'accès à l'électricité par énergies renouvelables
- Assurer la gestion d'un portefeuille d'activité électrification (suivi financier et réalisation)
- S'assurer du respect des délais et budgets associés aux projets
- Encadrer, animer des ressources humaines

*Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur*

### **Compétences pratiques requises :**

#### ***Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'électrification***

- Réaliser un diagnostic environnemental du territoire
- Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'actions d'alimentation des communes en électrification
- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés internes et des prestataires extérieurs publics et privés
- Traduire la stratégie de la collectivité en programmes d'action

#### ***Adapter la politique d'électrification aux enjeux nationaux et locaux***

- Suivre les évolutions réglementaires, les traduire en actions territoriales, déterminer les procédures et les financements correspondants
- Mettre en place des collaborations et relations avec les administrations de l'État, les autres collectivités, les associations
- Intégrer les enjeux énergétiques du territoire dans les documents de planification
- Piloter et suivre des programmes de maîtrise de la demande de l'énergie
- Rechercher les financements pour le développement de l'électrification

#### ***Coordonner, piloter et évaluer des projets***

- Assister et conseiller les services dans la définition des cahiers des charges et dans la réalisation d'études et évaluations pour la réalisation de schéma électrique du territoire
- Communiquer sur les finalités et enjeux des projets
- Concevoir et mettre en place un système de management environnemental
- Animer des groupes de production internes et ouverts
- Contribuer aux actions de développement durable de la collectivité

#### ***Suivre et coordonner l'exécution de projets dans le domaine de l'accès à l'électricité du territoire***

- Réaliser d'études de planification énergétique et de faisabilité, procédures d'appels d'offres), sélection d'entreprises locales et internationales, suivi de prestations, formation

#### ***Encadrer, animer des ressources humaines***

- Définir les besoins du service et les compétences associées
- Elaborer un organigramme et des fiches de poste
- Traduire les orientations de la collectivité en projets de services
- Concevoir une organisation interne
- Coordonner les bureaux énergie, réseaux et équipements ruraux, climat et air
- Encadrer des agents de catégories A ou B ou C
- Planifier les étapes du projet
- Communiquer sur les finalités et enjeux du projet
- Mobiliser les compétences autour du projet
- Coordonner les projets
- Animer la dynamique du projet

### **Les particularités/contraintes du poste :**

- Travail en bureau
- Déplacements fréquents
- Forte disponibilité vis-à-vis des agents et du public

- Capacité d'adaptation
- Qualité relationnelle
- Aptitude à travailler en équipe
- Esprit d'initiatives
- Autonomie
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- Rythme de travail diversifié, mobilisable parfois les weekends

### **Compétences transversales**

- Connaissance et expérience en matière de la réglementation régissant le secteur de l'électricité (réglementation relative à la production et au transport de l'électricité)
- Connaissance sur l'exploitation du système électrique (puissance, énergie, pertes, courbe de charge, placement des moyens de production ...)
- Connaissance sur la passation des marchés publics
- Connaissance sur l'expropriation des terrains pour réaliser les installations électriques
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Connaissance en matière de gestion de personnel
- Maîtrise de l'outil informatique

**NB: A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé**

*Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel*